

Svenska Spels GRI-profil

Standardindikatorer

		Sida	Redovisas ● Redovisas delvis ▸ Redovisas ej ○
1. Strategi och analys			
1.1	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare (VD, Ordförande eller motsvarande position) om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi.	4–5	●
1.2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter.	4–5	▸
2. Organisationsprofil			
2.1	Organisationens namn.	Omslag	●
2.2	De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna.	11, 27, 70–71	●
2.3	Organisationsstruktur, enheter, affärsområden, dotterbolag och joint ventures.	16–17, 64	●
2.4	Lokalisering av organisationens huvudkontor.	63	●
2.5	Antal länder som organisationen har verksamhet i, och namnen på de länder där viktig verksamhet bedrivs eller som är särskilt relevanta för de frågor som berör hållbar utveckling i redovisningen.	6–11	●
2.6	Ägarstruktur och företagsform.	12, 63	●
2.7	Marknader som organisationen är verksam på (inklusive geografisk fördelning, sektorer man är verksam i och typ av kunder/förmanstagare).	11	●
2.8	Den redovisande organisationens storlek, inklusive –Antal anställda –Nettointäkt –Total kapitalisering.	2, 63–77	●
2.9	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden beträffande storlek, struktur eller ägande.	15–17, 32, 94	●
2.10	Utmärkelser och priser som mottagits under redovisningsperioden.	3, 21, 35	●
3. Information om redovisningen			
Redovisningsprofil			
3.1	Redovisningsperiod.	52	●
3.2	Datum för publiceringen av den senaste redovisningen.	52	●
3.3	Redovisningscykel.	52	●
3.4	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	52	●
Redovisningens omfattning och avgränsning			
3.5	Processer för definition av innehållet i redovisningen.	52, 53	●
3.6	Redovisningens avgränsning.	52	●
3.7	Beskriv eventuella särskilda begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning.	52	●
3.8	Princip för redovisningen av joint ventures, dotterbolag, hyrda anläggningar, utlokaliserade verksamheter som väsentligt kan påverka jämförbarheten mellan olika tidsperioder och/eller organisationer.	52	●
3.9	Beskrivning av mätmetoder och beräkningsunderlag.	45, 49, 51, 52	●
3.10	Förklaring av effekten av förändringar av informationen som lämnats i tidigare redovisningar och skälen för sådana förändringar.	52	●
3.11	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder som använts i redovisningen.	52	●
Innehållsförteckning enligt GRI			
3.12	Innehållsförteckning som visar var i redovisningen standardupplysningarna finns.	54–61	●
Bestyrkande			
3.13	Policy och nuvarande tillämpning med avseende på att låta redovisningen externt bestyrkas.	62	●
4. Styrning, åtaganden och intresserelationer			
Styrning			
4.1	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning.	109–120	●
4.2	Beskriv huruvida styrelseordförande också är verkställande direktör.	112, 116	●
4.3	Beskriv huruvida styrelseordförande också är verkställande direktör och/eller inte ingår i företagsledningen.	111, 116	●
4.4	Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendation eller vägledning till styrelsen eller företagsledningen.	109, 112, 116	●
4.5	Koppling mellan ersättning till styrelseledamöter, ledande befattningshavare och chefer (inklusive avgångsavtal) och organisationens resultat (inklusive sociala och miljömässiga resultat).	93–94, 110, 113	●
4.6	Rutiner och processer inom styrelsen för att säkerställa att inga intressekonflikter uppstår.	111	▸

Forts. Standardindikatorer		Sida	Redovisas ● Redovisas delvis ◐ Redovisas ej ○
4.7	Rutiner och processer för att bestämma vilka kvalifikationer och vilken expertis som styrelsemedlemmar bör besitta för att styra organisationens strategi i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor.	110–111	●
4.8	Internt framtagna affärsidéer eller grundläggande värderingar, uppförandekod och principer för ekonomiskt, miljömässigt och socialt uppträdande, samt hur väl dessa införts i organisationen.	2, 5, 12–13, 20–28, 30–32, 34–35, 38–51	●
4.9	Rutiner och processer i organisationens styrelse för att kontrollera hur organisationen uppmärksammar och hanterar ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor (och dit hörande relevanta risker och möjligheter), samt vilka internationella överenskomna standarder, uppförandekoder och principer organisationen ansluter sig till och hur dessa följs.	2, 5, 12–13, 20–28, 30–32, 34–35, 38–51, 111	●
4.10	Processer för att utvärdera styrelsens egna prestationer, i synnerhet vad gäller ekonomiska, miljömässiga och sociala sådana.		○
Åtaganden beträffande externa initiativ			
4.11	Beskrivning om hur organisationen följer försiktighetsprincipen.	1, 12, 30, 32, 38, 63	●
4.12	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarationer, principer eller andra initiativ som organisationen anslutit sig till eller stödjer.	23, 31, 32, 41, 43, 52, 75	●
4.13	Medlemskap i organisationer och/eller nationella/internationella lobbyorganisationer.	3, 30, 31, 33, 35	●
Kommunikation med intressenter			
4.14	Lista de intressegrupper som organisationen har kontakt med.	31, 37	●
4.15	Princip för identifiering och urval av intressenter.	31, 36–37	●
4.16	Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter, inklusive hur ofta och vilken typ av kontakter, per typ och per intressentgrupp.	31, 36–37	●
4.17	Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter, och hur organisationen har hanterat dessa områden och frågor inklusive hur de påverkat organisationens redovisning.	36–37	●

Ekonomiskt ansvar

Hållbarhetsstyrning

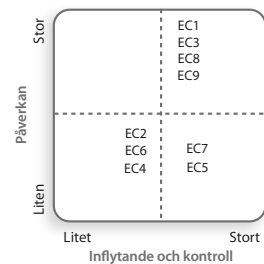
Hållbarhetsstyrning inom området Ekonomiskt ansvar återfinns på sidorna 52–53. Beskrivning av strategi och policy inom verksamhetsområdet återfinns på sidan 38. VD har ansvaret för att utveckla övergripande policyer, strategier, processer, verktyg och nyckeltal vad gäller Svenska Spels ekonomiska ansvar.

Stor påverkan – stort inflytande

Svenska Spel redovisar nettospelintäkter, kostnader och samhällsinvesteringar. Samhällsinvesteringar är de satsningar som Svenska Spel direkt sponsrar. Svenska Spel stöttar även Hjärnfondens beroendeforskning [EC1 samt EC8]. I årsredovisningen presenteras uppgifter om avsatta medel för pensioner [EC3].

I rapporten Spelets pris beskrivs samhällets kostnader samt Svenska Spels påverkan vad gäller spelberoende [EC9ADD].

Relevansbedömning



Resultatindikatorer för ekonomi

Aspekt: Ekonomiska resultat		
EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda, gåvor och andra samhällsinvesteringar, balanserad vinst samt betalningar till finansärer och regeringar.	40 ●
EC2	Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter, hänförliga till klimatförändring.	
EC3	Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden.	79, 89, 93 ●
EC4	Väsentligt finansiellt stöd från det allmänna	89 ●
Aspekt: Marknadsnärvaro		
EC5 ADD	Skalan för normala ingångslöner jämfört med minimilöner på orter där organisationen har betydande verksamhet.	○
EC6	Policy och praxis samt andelen utgifter som betalas till lokala leverantörer på väsentliga verksamhetsplatser.	○
EC7	Rutiner för lokalanställning och andelen av ledande befattningshavare som anställts lokalt där organisationen har betydande verksamhet.	○

		Sida	Redovisas ● Redovisas delvis ▸ Redovisas ej ○
Forts. Ekonomiskt ansvar			
Aspekt: Indirekt ekonomisk påverkan			
EC8	Utveckling och påverkan av investeringar i infrastruktur och tjänster som huvudsakligen görs för allmänhetens nytta, på kommersiell basis eller utan full ersättning.	18, 20, 35, 38	●
EC9 ADD	Förståelse om och beskrivning av betydande indirekta ekonomiska effekter inklusive effekternas omfattning.	39	▸
Resultatindikatorer för mänskliga rättigheter			
Aspekt: Investerings- och upphandlingsrutiner			
HR1	Procentuell andel och antal betydande investeringsbeslut som inkluderar krav gällande mänskliga rättigheter, eller som har genomgått en granskning av hur mänskliga rättigheter hanteras.		○
HR2	Procent av betydande leverantörer och underleverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter hanteras.		○
HR3 ADD	Totalt antal personalutbildningstimmar som ägnats åt utbildning i policyer och rutiner för mänskliga rättigheter, som är relevanta för verksamheten, samt andelen av de anställda som genomgått sådan utbildning.		○

Affärsetik och säkerhet

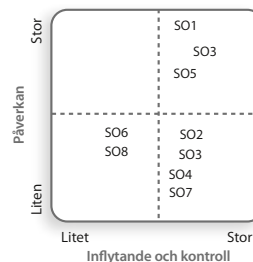
Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrning inom området Affärsetik och säkerhet återfinns på sidorna 52–53. Beskrivning av strategi och policy inom verksamhetsområdet återfinns på sidan 41. Bolagets avdelning Säkerhet, som ingår i koncernstab Ekonomi, har ansvaret för att utveckla övergripande policyer, strategier, processer, verktyg och nyckeltal vad gäller Svenska Spels säkerhetsarbete. Affärsområden och försäljningsområden har ansvar för respektive affärs styrning och uppföljning.

Stor påverkan – stort inflytande

Svenska Spels metoder och rutiner för att minimera fysiska säkerhetsrisker i och omkring kasinoverksamheten. Här redovisas även rutiner för att minimera den negativa sociala påverkan som verksamhet har i form av spelberoende [SO1]. Personalens webbaserade utbildning vad gäller rutiner och policyer mot bland annat korruption och gåvor [SO3]. Svenska Spels synpunkter angående Spelutredningen redovisas ingående i årsredovisningen [SO5].

Relevansbedömning



Resultatindikatorer för samhällsfrågor

		Sida	Redovisas ● Redovisas delvis ▸ Redovisas ej ○
Aspekt: Samhälle			
SO1	Beskaflenhet, omfattning och ändamålsenlighet av de program och rutiner som utvärderar och styr verksamhetens påverkan på samhällen, inklusive inträde, verksamhet och utträde.	42–43 44–46	●
Aspekt: Korruption			
SO2	Procentandel och totala antalet affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption.		○
SO3	Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption.	42	●
SO4	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter.		○
Aspekt: Politik			
SO5	Politiska ställningstagande och delaktighet i politiska beslutsprocesser och lobbying.	ÅR sid 6–10	●
SO6 ADD	Totalt värde av bidrag och gåvor i form av pengar eller in natura till politiska partier, politiker och likartade institutioner, per land.		○
Aspekt: Konkurrenshämmande aktiviteter			
SO7 ADD	Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende, samt utfallet.		○
Aspekt: Efterlevnad			
SO8	Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser.		○

Socialt ansvar

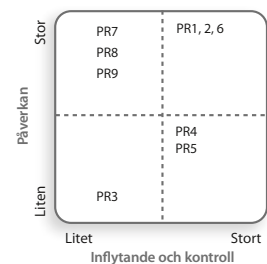
Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsstyrning inom området Socialt ansvar återfinns på sidorna 52–53. Beskrivning av strategi och policy inom verksamhetsområdet återfinns på sidan 44. Bolagets avdelning CSR & Public Affairs, som ingår i koncernstab Kommunikation & Samhälle, har ansvaret för att utveckla övergripande policyer, strategier, processer, verktyg och nyckeltal vad gäller Svenska Spels sociala ansvarsarbete. Affärsområden och försäljningsområden har ansvar för respektive affärs styrning och uppföljning.

Stor påverkan – stort inflytande

I den statliga pokerutredningen 2008 utvärderades Svenska Spels poker på nätet och dess effekter på spelarna samt nyttan av spelansvarsåtgärderna i pokertjänsten [PR1]. Svenska Spel har ett ansvar att förhindra penningtvätt, bedrägerier, minderårigt spelande samt minska negativa sociala konsekvenser av spelandet. Detta redovisas genom nyckeltal under avsnittet Affäretik- och säkerhet samt socialt ansvar [PR2 ADD]. Svenska Spel har anslutit sig till såväl egna, nationella som internationella forum och marknadsföringsetiska riktlinjer [PR6].

Relevansbedömning



Resultatindikatorer för produktansvar

		Redovisas ●	
		Redovisas delvis ▶	
		Sida	Redovisas ej ○
Aspekt: Kundens hälsa och säkerhet			
PR1	De faser i livscykeln då produkters och tjänsters påverkan på hälsa och säkerhet ska utvärderas i förbättrings syfte och andelen av väsentliga produkt- och tjänstekategorier som genomgått sådana utvärderingsprocesser.	1, 12, 16, 44	▶
PR2 ADD	Totalt antal fall där regler och frivilliga koder gällande hälso- och säkerhetspåverkan från produkter och tjänster under deras livscykel inte efterlevts. Informationen ska ges uppdelat efter effekten av bristen på efterlevnad.	43, 45	●
Aspekt: Märkning av produkter och tjänster			
PR3	Typ av information om produkter och tjänster som krävs enligt rutinerna, samt andel i procent av produkter och tjänster som berörs av dessa krav.		○
PR4 ADD	Totalt antal fall där regler och frivilliga koder för information om märkning av produkter och tjänster inte efterlevts. Informationen ska ges uppdelat efter effekten av bristen på efterlevnad.		○
PR5 ADD	Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat för kundundersökningar.		○
Aspekt: Marknadskommunikation			
PR6	Program för efterlevnad av lagar, standarder och frivilliga koder för marknadskommunikation, inklusive marknadsföring, PR och sponsring.	31, 40	●
PR7 ADD	Totalt antal fall där regler och frivilliga koder gällande marknadskommunikation, inklusive annonsering, marknadsföring och sponsring inte efterlevts. Informationen skall ges uppdelat efter effekten av bristen på efterlevnad.		○
Aspekt: Kundens integritet			
PR8 ADD	Totalt antal underbyggda klagomål gällande överträdelse mot kundintegriteten och förlust av kunddata.		○
Aspekt: Efterlevnad			
PR9	Belopp avseende betydande böter för brott mot gällande lagar och regler gällande tillhandahållandet av produkter och tjänster.		○

Ansvar för medarbetarna

Hållbarhetsstyrning

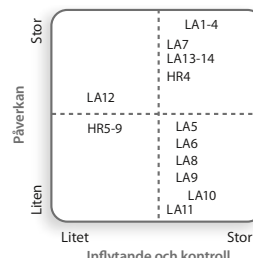
Hållbarhetsstyrning inom området Ansvar för medarbetarna återfinns på sidorna 52–53. Beskrivning av strategi och policy inom verksamhetsområdet återfinns på sidan 47. Koncernstab Personal har ansvaret för att utveckla övergripande policier, strategier, processer, verktyg och nyckeltal vad gäller Svenska Spels personalarbete.

Stor påverkan – stort inflytande

Svenska Spel har sex verksamhetsorter; huvudkontoret i Visby på Gotland, kontoret i Sundbyberg samt fyra kasinooorter i Stockholm, Göteborg, Malmö och

Sundsvall. Inom kasinoverksamheten är omsättningen av personal högre än inom övriga verksamheten på grund av långa arbetspass, nattarbete samt förhållandevis ung personal [LA1–2]. Det finns inga förmåner som inte omfattas av tillfälligt anställda eller deltidsanställda [LA3]. Samtliga anställda inom koncernen omfattas av kollektivavtal [LA4]. Arbetsmiljöarbetet inriktar sig till stor del på att förebygga problem som är kopplade till att många medarbetare möter spelare med problem [LA7]. Sammansättning av styrelse- och ledning ur ett mångfaldsperspektiv redovisas i Årsredovisningen på sidorna 116–119. Svenska Spel genomför årligen en lönekartläggning fördelat på region, tjänster och kön [LA14].

Relevansbedömning



Resultatindikatorer för anställningsförhållanden och arbetsvillkor

		Redovisas ●	
		Redovisas delvis ◐	
		Redovisas ej ○	
Aspekt: Anställning		Sida	
LA1	Total personalstyrka uppdelad på anställningsform och region.	49, 92	◐
LA2	Totalt antal anställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region.	49	◐
LA3 ADD	Förmåner som ges till heltidsanställd personal och som inte omfattar tillfälligt och deltidsanställda.	47	●
Aspekt: Relationer mellan anställda och ledning			
LA4	Procent av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal.	49	●
LA5	Minsta varseltid angående förändringar i verksamheten, med upplysning om huruvida detta är specificerat i kollektivavtal.		○
Aspekt: Arbetsmiljö (hälsa och säkerhet)			
LA6 ADD	Andel av personalstyrkan som är representerade i formella och gemensamma lednings- och personal-, arbetsmiljö- och säkerhetskommittéer som bistår med övervakning och rådgivning om arbetsmiljö och säkerhetsprogram.		○
LA7	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region.	49, 92	◐
LA8	Utbildning, träning, rådgivning, förebyggande åtgärder och riskhanteringsprogram för att bistå de anställda och deras familjer eller samhällsmedlemmar beträffande allvarliga sjukdomar.		○
LA9 ADD	Områden kring hälsa och säkerhet som täcks in av formella avtal med fackföreningar.		○
Aspekt: Träning och utbildning			
LA10	Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier.		○
LA11 ADD	Program för vidareutbildning och livslångt lärande för att stödja fortsatt anställningsbarhet samt bistå anställda vid anställningens slut.		○
LA12 ADD	Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling.		○
Aspekt: Mångfald och jämställdhet			
LA13	Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer.	116–119	◐
LA14	Löneskillnad i procent mellan män och kvinnor per anställningskategori.	49	◐
Aspekt: Icke-diskriminering			
HR4	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder.	47	●
Aspekt: Föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal			
HR5	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal kan vara väsentligt hotade och åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter.		○

Forts. Anställningsförhållanden och arbetsvillkor

Sida

Aspekt: Barnarbete		
HR6	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av barnarbete.	○
Aspekt: Tvångsarbete		
HR7	Verksamheter för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för tvångsarbete och obligatoriskt arbete, och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete.	○
Aspekt: Säkerhetsrutiner		
HR8 ADD	Procent av säkerhetspersonalen som fått utbildning i organisationens policyer och rutiner som handlar om mänskliga rättigheter, som är relevanta för verksamheten.	○
Aspekt: Ursprungsbefolkningars rättigheter		
HR9 ADD	Totalt antal fall av kränkningar mot ursprungsbefolkningars rättigheter och vidtagna åtgärder.	○

Ansvar för miljön

Hållbarhetsstyrning

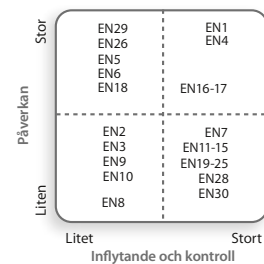
Hållbarhetsstyrning inom området Ansvar för miljön återfinns på sidorna 52–53. Beskrivning av strategi och policy inom verksamhetsområdet återfinns på sidan 50. Bolagets avdelning CSR & Public Affairs, som ingår i koncernstab Kommunikation & Samhälle, har ansvaret för att utveckla övergripande policyer, strategier, processer, verktyg och nyckeltal för Svenska Spels miljöarbete.

Stor påverkan – stort inflytande

Svenska Spel är stora förbrukare av papper i kvitton, lotter och kontersmaterial. Att minska materialförbrukningen är ett fokusområde inom Svenska Spels miljöarbete [EN1]. Energianvändningen är till största delen kontorsel, uppvärmning samt drift av datorhall och spel i kasinon [EN4].

Gods- och tjänstetransporter står för en stor del av Svenska Spels koldioxidutsläpp genom transporter av lotter och marknadsmaterial samt persontransporter mellan Stockholm och Visby samt många utlandsresor till leverantörer och intressenter i såväl Europa som USA/Kanada [EN16] och [EN17].

Relevansbedömning



Resultatindikatorer för miljöpåverkan

Aspekt: Material		
EN1	Materialanvändning i vikt och volym.	51 ●
EN2	Återvunnet material i procent av materialanvändning.	○
Aspekt: Energi		
EN3	Direkt energianvändning per primär energikälla.	○
EN4	Indirekt energianvändning per primär energikälla.	51 ●
EN5 ADD	Energibesparingar genom sparande och effektivitetsförbättringar.	○
EN6 ADD	Initiativ för att tillhandahålla energieffektiva produkter och tjänster samt produkter och tjänster baserade på förnyelsebar energi, samt minskningar av energibehovet som ett resultat av dessa initiativ.	○
EN7 ADD	Initiativ för att minska indirekt energianvändning samt uppnådd reducering.	○

		Redovisas ●
		Redovisas delvis ◐
		Redovisas ej ○
Forts. Miljöpåverkan		
Aspekt: Vatten		
EN8	Total vattenanvändning per källa.	○
EN9 ADD	Vattenkällor som väsentligt påverkas av vattenanvändningen.	○
EN10 ADD	Återvunnen och återanvänd vattenvolym, i totala siffror och i procent av totalt använd volym.	○
Aspekt: Biologisk mångfald		
EN11	Lokalisering och storlek av ägd, hyrd och brukad mark, i eller intill skyddade områden och områden med högt biologiskt mångfaldsvärde utanför skyddade områden.	○
EN12	Beskrivning av väsentlig påverkan från aktiviteter, produkter och tjänster på den biologiska mångfalden i skyddade områden, samt områden med hög biodiversitet utanför skyddade områden.	○
EN13 ADD	Skyddade eller restaurerade miljöer.	○
EN14 ADD	Strategier, pågående åtgärder och planer för att framgent hantera påverkan på den biologiska mångfalden.	○
EN15 ADD	Antal av IUNC rödlistade arter och nationellt skyddade arter med hemvist i områden som påverkas av verksamheten, per grad av utrotningsrisk.	○
Aspekt: Utsläpp till luft och vatten samt avfall		
EN16	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.	51 ●
EN17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.	51 ●
EN18 ADD	Initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser, samt uppnådd minskning i vikt.	○
EN19	Utsläpp av ozonnedbrytande ämnen, i vikt.	○
EN20	NOx, SOx, samt andra väsentliga luftföroreningar, i vikt per typ.	○
EN21	Totalt utsläpp till vatten, i kvalitet och recipient.	○
EN22	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	○
EN23	Totalt antal samt volym av väsentligt spill.	○
EN24 ADD	Vikt av transporterat, importerat, exporterat eller behandlat avfall som klassats som miljöfarligt enligt villkoren i Baselkonventionens Bilagor I, II, III och VIII, samt procent transporterat avfall som transporterats internationellt.	○
EN25 ADD	Identitet, storlek, skyddsstatus och värde avseende biologisk mångfald för vattenmassor samt relaterade naturmiljöer som väsentligt påverkas av den redovisande organisationens utsläpp av vatten samt dess avgivna avrinningsvatten.	○
Aspekt: Produkter och tjänster		
EN26	Åtgärder för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster, samt resultat härav.	○
EN27	Procent av sålda produkter och deras förpackningar som återinsamlas, per kategori.	○
Aspekt: Efterlevnad		
EN28	Monetärt värde av betydande böter, och det totala antalet icke-monetära sanktioner till följd av brott mot miljölagstiftning och bestämmelser.	○
Aspekt: Transport		
EN29 ADD	Väsentlig miljöpåverkan genom transport av produkter och andra varor och material som används i verksamheten, inklusive transport av arbetskraft.	○
Aspekt: Övergripande		
EN30 ADD	Sammanlagda kostnader och investeringar för miljöskydd, ange typ.	○